

Organismo di vigilanza

“Agil Volley s.s.d. a r.l.”

Regolamento

Modello di Regolamento dell'Organismo di Vigilanza Monocratico per Società Sportiva

1. Premessa

Il presente regolamento disciplina la composizione, il funzionamento e i poteri dell'Organismo di Vigilanza monocratico ("OdV") istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001 presso "Agil Volley s.s.d. a r.l., per vigilare sull'efficace attuazione e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ("Modello 231").

2. Composizione e Nomina

- L'OdV è composto da un unico membro (monocratico), scelto tra soggetti in possesso di requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione.
- L'OdV è nominato dal Presidente della Società Sportiva.
- La durata dell'incarico è di 2 anni (biennio) a decorrere dalla data di nomina. È possibile la riconferma.
- La revoca dell'OdV è ammessa solo per giusta causa.

3. Funzioni e Poteri

- L'OdV:
 - Vigila sull'osservanza e l'efficace attuazione del Modello 231.
 - Verifica l'adeguatezza e l'aggiornamento del Modello 231 rispetto all'attività della società sportiva e alle evoluzioni normative.
 - Promuove iniziative di formazione e sensibilizzazione sul Modello 231 verso i destinatari.
 - Accede senza limitazioni a documenti, informazioni e locali aziendali necessari allo svolgimento delle proprie funzioni.
 - Può avvalersi di consulenti esterni in caso di necessità.

4. Riunioni e Verbalizzazioni

- L'OdV effettua verifiche e controlli con cadenza almeno trimestrale, e ogniqualvolta lo ritenga necessario in relazione a specifiche esigenze o segnalazioni.
- Ogni attività di vigilanza viene verbalizzata su apposito registro, conservato agli atti.

5. Flussi Informativi e Segnalazioni

- L'OdV riceve e gestisce segnalazioni da parte di chiunque operi nella società sportiva (dirigenti, dipendenti, collaboratori, atleti, ecc.) relative a violazioni del Modello 231.
- Le segnalazioni possono essere trasmesse tramite canale riservato.
- L'identità del segnalante è tutelata, fatti salvi gli obblighi di legge.
- L'OdV redige una relazione annuale sull'attività svolta e sulle eventuali criticità rilevate, da trasmettere agli organi societari, individuati nel Presidente e nel Comitato di Gestione, entro il 30 settembre di ogni anno.

6. Sistema Disciplinare

- In caso di accertate violazioni del Modello 231, l'OdV propone l'applicazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare aziendale, proporzionate alla gravità della violazione e al ruolo del soggetto coinvolto.

7. Budget e Risorse

- L'OdV dispone di un budget annuale autonomo, definito dal Presidente, per garantire la piena autonomia e l'efficacia delle proprie attività.

8. Modifiche del Regolamento

- Il presente regolamento può essere modificato dal Presidente su proposta motivata dell'OdV o su iniziativa propria, nel rispetto della normativa vigente.

Novara, li